

# المملكة العربية السعودية

الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة  
التقرير النصف سنوي  
لعام 2024 / 1445 – 1446 هـ

ملحق (3)

كود البناء السعودي

## مؤشرات الأداء

تعمل اللجنة الوطنية لكُود البناء السعودي على مراجعة تحقيقها لمؤشرات الأداء الاستراتيجية والتشغيلية وفق منهجية وحوكمة تعزز ممارسات التميّز المؤسسي وتسهم في الارتقاء بجودة وكفاءة المباني من خلال أدائها ومتابعة تطبيقات كُود البناء السعودي، وتوضح الجداول التالية مؤشرات الأداء الاستراتيجية للجنة خلال النصف الأول من عام 2024:

- (●) حسب الخطة
- (●) قيد التنفيذ
- (●) مؤشر جديد
- (●) متأخر

اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام 2024م	حالة المؤشر	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس
الهدف الأول: ترسيخ المرجعية العلمية والفنية. وصف الهدف: تعزيز الثقة بقدرات اللجنة البحثية، وذلك من خلال الحصول على الاعتراف الدولي، وضمان مواءمة ونشر متطلبات وضوابط علمية في مجالات الكُود وفق مرجعيات المنظمات الدولية. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.					
نسبة النمو في عدد أكواد منظومة كُود البناء	%13	●	%0 (0)	%13	نهاية عام 2024م
دراسة تبني المواصفات السعودية في منظومة كُود البناء	كافة المواصفات في منظومة الكُود	●	مؤشر جديد	-	نهاية عام 2024م
عدد الاتفاقيات المحلية والدولية في مجال البناء والتشييد	5	●	3	5	نهاية عام 2024م

اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام 2024م	حالة المؤشر	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس
<p>الهدف الثاني: تفعيل التكامل مع الشركاء في القطاعين العام والخاص. وصف الهدف: تفعيل دور الجهات الحكومية والخاصة في إثراء وتطوير منظومة كود البناء السعودي. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p>					
نسبة تبني الأدلة الفنية للجهات الحكومية	%15	●	%0 (4)	%15	نهاية عام 2024م
التغذية الراجعة من الجهات الحكومية والخاصة على منظومة الكود	309	●	0	309	نهاية عام 2024م
تقنيات البناء الحديثة وفق كود البناء السعودي	2	●	0	1	نهاية عام 2024م
المشاركة في معالجة تحديات الجهات لتطبيق كود البناء	100	●	44	100	نهاية عام 2024م

<p>الهدف الثالث: ترسيخ الثقة بأعمال اللجنة، وتعزيز الصورة الذهنية لها. وصف الهدف: رفع الوعي بخدمات اللجنة، من خلال تطوير خدمات الموقع الإلكتروني للجنة الوطنية لكود البناء السعودي. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p>					
نسبة النمو في عدد عضويات منظومة كود البناء	%75	●	%41.5	%75	نهاية عام 2024م
نسبة النمو في اقتناء منظومة الكود	%15	●	%7.2	%15	نهاية عام 2024م
فعاليات نشر التوعية في مجال الكود.	13	●	5	13	نهاية عام 2024م
مبادرة صديق الكود	مؤشر جديد	●	%20	مؤشر جديد	نهاية عام 2024م

اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام 2024م	حالة المؤشر	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس
<p><b>الهدف الرابع: تعزيز خدمات المستفيدين.</b> وصف الهدف: رفع كفاءة الخدمات المقدمة للمستفيدين، من خلال تحسين هيكلتها، والاستخدام الأمثل للبيانات، وتحسين تجربة العميل، وتسهيل الوصول للخدمات، والسعي الدائم للتطوير المستمر. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p>					
نسبة النمو في رضا المستفيدين عن خدمات اللجنة.	مؤشر جديد	●	تحت الدراسة	تحت الدراسة	نهاية عام 2024م
التحول الرقمي	مؤشر جديد	●	تحت الدراسة	تحت الدراسة	نهاية عام 2024م

<p><b>الهدف الخامس: تنمية وتطوير رأس المال البشري وبيئة العمل.</b> وصف الهدف: خلق بيئة عمل محفزة عبر معايير مميّزة تساهم في تحسين وتطوير العمل الحكومي، ورفع إنتاجية الموظف، وتطوير بيئة عمل تتوافق مع أفضل الممارسات الدولية؛ لرفع مستوى الكفاءة والارتباط المهني للموظفين. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p>					
نسبة الارتباط الوظيفي (مؤشر وزارة الموارد البشرية)	%80	●	%50	%80	نهاية عام 2024م

<p><b>الهدف السادس: توجيه اللجنة نحو تحقيق الاستدامة المالية الذاتية.</b> وصف الهدف: القدرة على الاستمرار في سياسات الإنفاق والإيرادات الحالية على المدى الطويل، وذلك من خلال توقعات الإنفاق والإيرادات المستقبلية، والتنوع بمصادر الدخل، مع الأخذ بالاعتبار الكفاءة في الإنفاق. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p>					
نسبة النمو في الإيرادات.	%10	●	%0.4	%10	نهاية عام 2024م